



AGENDA SZKOLENIA realizowanego w ramach projektu

NERW PW. Nauka-Edukacja—Rozwój-Współpraca, zad.48- Kompetentny Lider

Dział ds. Szkoleń
Politechnika Warszawska

WYPALENIE ZAWODOWE

Metody radzenia sobie z malejącym zaangażowaniem
i rosnącym wypaleniem w zespole

Kiedy: 26.09.22 oraz 10.10.22 (9:00-16:00) Gdzie: ul. Rektorska 4, sala 4.01



Zadanie 48 pn. „Kompetentny Lider” realizowane w ramach projektu „NERW PW. Nauka – Edukacja – Rozwój – Współpraca” współfinansowanego jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Trener Firma	dr Marcin Capiga TRAINING TREE
I edycja: 26.09, II edycja: 10.10.2022	
GODZINY	PLAN ZAJĘĆ
9:00-10:30	<ul style="list-style-type: none"> Wstęp do szkolenia Przyczyny wypalenia i spadku zaangażowania zawodowego pracowników/pracowniczek Autodiagnoza przy pomocy testu Źródła energii pracowników wg T. Schwartza
10:30-10:45	Przerwa kawowa
10:45-12:15	<ul style="list-style-type: none"> Monitorowanie oraz wpływ na energię pracowników/pracowniczek Motywacja 3.0 wg D. Pinka W stronę rozwoju (stopnie delegowania zadań i budowanie empowermentu)
12:15-12:45	Przerwa obiadowa
12:45-14:15	<ul style="list-style-type: none"> Przywództwo sytuacyjne wg Blancharda Budowanie gotowości
14:15-14:30	Przerwa kawowa
14:30-16:00	<ul style="list-style-type: none"> Trening przywództwa sytuacyjnego (Analizy Przypadku)



POLECANA LITERATURA:

- Blanchard K., *Servant Leadership w praktyce. Jak budować znakomite relacje i pomagać pracownikom osiągać imponujące wyniki*, MT Biznes, Warszawa 2019.
- Pink D., *Drive. Zupełnie nowego spojrzenie na motywację*, Studio Emka, Warszawa 2011.
- Schwartz T., *Taka praca nie ma sensu*, MT Biznes, Warszawa 2020.

METODOLOGIA ZAJĘĆ: szkolenie zostanie przeprowadzone metodami warsztatowymi przy wykorzystaniu: pracy w grupie, dyskusji moderowanych, case studies, testu diagnozującego, pracy w parach.